

介護職員等処遇改善加算に係る情報公開

令和6年度

株式会社セラピー ヘルパーステーションほほえみ

ヘルパーステーションほほえみでは、介護職員等処遇改善加算を算定しています。介護職員の処遇改善と、安心して働き続けられる職場環境の整備に向け、令和6年度処遇改善計画書に基づき、次の取組を実施しています。

1 入職促進に向けた取組
<ul style="list-style-type: none">・法人及び事業所の経営理念、ケア方針並びに人材育成方針を明確にし、職員への周知を行っています。・職員の採用及び定着に向け、業務内容や役割を分かりやすく示し、相談しやすい職場づくりに取り組んでいます。
2 資質の向上・キャリアアップに向けた支援
<ul style="list-style-type: none">・職員の経験、能力及び担当業務に応じた研修計画を作成し、事業所内研修及び外部研修への参加機会を設けています。・介護福祉士等の資格取得や、知識・技術の向上に向けた支援を行っています。・経験のある職員による助言や指導を行い、職員が段階的に専門性を高められる体制を整えています。
3 両立支援・多様な働き方の推進
<ul style="list-style-type: none">・育児、介護その他の家庭事情と仕事を両立できるよう、勤務日数、勤務時間及び勤務シフトについて柔軟に調整しています。・非常勤職員を含め、本人の希望や生活状況に配慮した働き方を選択できるよう努めています。・休暇を取得しやすい職場環境の整備に取り組んでいます。
4 腰痛を含む心身の健康管理
<ul style="list-style-type: none">・非常勤職員を含め、健康診断を受診できる体制を整えています。・職員が心身の不調、業務上の悩み及びハラスメントについて相談できる体制を整備しています。・事故、緊急時及び感染症等に対応するための指針・マニュアルを整備し、研修を実施しています。
5 生産性向上のための業務改善
<ul style="list-style-type: none">・介護ソフト及び情報端末を活用し、サービス提供記録、訪問介護員からの報告及びサービス提供責任者からの指示を電子化しています。・整理・整頓・清掃・清潔・しつけの取組を通じ、働きやすい職場環境の整備に努めています。・業務手順や記録方法を見直し、業務の標準化と負担軽減に取り組んでいます。・会議、委員会及び研修の実施方法を工夫し、効率的な情報共有を行っています。
6 やりがい・働きがいの醸成
<ul style="list-style-type: none">・ミーティングや日常の情報共有を通じ、職員同士が相談・協力しやすい環境を整えています。・ご利用者様本位の支援、法人の理念及びケア方針について学ぶ機会を設けています。・ご利用者様及びご家族様からいただいたご意見や支援の好事例を職員間で共有し、サービスの質の向上につなげています。

株式会社セラピー